



KOLBENSCHMIDT

PISTONS

DRIVING YOUR SUCCESS.

# サプライヤー行動規範

コルベンシュミット・ピストンズ



KOLBENSCHMIDT

PISTONS

## 前文

尊敬、信頼、開かれていること(公開性)—私たちは、これらの原則に従って弊社 Kolbenschmidt Pistonsの舵取りをしており、これらの原則を会社全体として力強く支持しています。

私たちにとって、正しい企業行動は、優れた企業統治の為のあらゆる原則を、常に厳守しなければ、成しえないものであり、することを伴います。

つまり、顧客、取引先、社員、利害関係者、並びに一般の方々などどのような相手と折衝する際に、グループ本社及び国外において、何よりもまず、私たちの厳格な倫理規定・コンプライアンス規定を遵守することを意味します。

私たちは、さまざまな市場でさまざまな製品を取り扱う自動車部品供給グループとして、コンプライアンスの取り組みにおいて、リスクに基づくアプローチを追求しています。そのため、汚職や贈収賄を防止するための厳格な規定を特に重視しています。

その中でも、独占禁止、反資金洗浄、社内のリスク対応といった面に重きを置いております。

そして、ただ単にこうした規定を遵守するだけでなく、社員や利害関係者がこうした問題に誠実も向き合うことができるよう機運を高め、疑義が生じた場合には、社内のコンプライアンス部門を早い段階から、かつ公然と関与させることが重要であると考えています。もちろん、取引のある皆様にも、同様の倫理・コンプライアンスの要件を満たしていただくことを期待します。

当然、取引を成功させたいという思いがあります。しかし、それも現行法、および優れた企業統治、企業コンプライアンス、および共通の業界基準に則った取引であることが条件となります。私たち全員が、自覚を持って取り組まなければなりません。

## 1. 人権

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤーの皆様が、国連の世界人権宣言で示されているような国際的に認知されている人権を尊重することを期待します。

サプライヤーの皆様には、雇用における機会均等を確保され、また国内法が特定の基準に基づいて選択を明確に許可しない限り、いかなる差別も行わないよう期待します。従業員が、性別、人種、皮膚の色、障害の可能性、出身地、宗教、年齢、または性的指向を理由に、差別的に扱われることはあってはなりません。

また、サプライヤーの皆様には、採用段階から雇用期間中に至るあらゆる過程で人身取引に関するいかなる活動にも関与しないこと、人身取引に手を貸さないこと、そうした活動から利益を得ないことを期待します。

## 2. 労働条件

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤーの皆様が、その全従業員に対して、適切な報酬を受ける権利を認めることを期待します。給与・報酬その他の給付(手当、休暇等)は、公平の原則を考慮し、少なくとも国内の法令又は国内の経済部門・産業の水準に準拠しなければなりません。

サプライヤーの皆様には、労働時間および定期的な有給休暇に関するそれぞれの国内規則および協定を適用し遵守することを期待します。また、サプライヤーの皆様には、それぞれの国の法律に従って職場における職業上の安全と健康の保持を確保し、労働条件を改善するための継続的な活動を実施することを期待します。

### 3. 結社の自由

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤーの皆様が、自らの選択で労働組合を自由に結成する権利、それに参加する権利に従業員に認めることを期待します。サプライヤーの皆様には、従業員の労働組合の代表権の確立を容認し、そうした動きを肯定的に受け止めていただく必要があります。ただし、各国の国内法に抵触する場合はこの限りではありません。

### 4. 環境

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤーの皆様が、それぞれのケース毎に適用される国内の環境関連法規、規制および基準へ適応することを期待します。

サプライヤーの皆様には、生産において最も効果的な環境保護対策を実施し、環境への影響を着実に削減することを期待します。

また、サプライヤーの皆様には、使用される全ての材料を含め、デリバリー・チェーンに沿って製造されるすべての製品が、各市場セグメントで適用されている環境生産基準を確実に満たすことを期待します。

### 5. 利益相反

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤーの皆様が、私的・金銭的利益や個人的関係に影響されることなく、客観的に、かつビジネスに関する基準のみに基づいて意思決定することを期待します。

## 6. 組織として誠実であること

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤー、その従業員、下請業者、仲介業者およびコンサルタントの皆様が、適用されるあらゆる現行法、条令および業界基準を遵守するという形で、正しい企業行動をされることを求めます。汚職やその試み、詐欺、恐喝、横領、不正流用、脱税または資金洗浄などのその他の違法行為は、種類を問わず容認されません。

サプライヤーの皆様には、適用されるすべての法規、条例および業界基準を遵守できているかを監視し、また恒久的に維持するためのプロセスを備えていることを期待します。

贈答品と便益 - サプライヤーの皆様には、利益相反につながる可能性があるいかなる寄付・贈与も容認、要求、受領/享受しないことを期待します。

政府当局との取引 - サプライヤーの皆様には、政府当局や公的機関との取引において、法的規制を遵守することを期待します。

仲介業者およびコンサルタントの利用 - サプライヤーの皆様には、それぞれの国内法規を遵守して、仲介業者およびコンサルタントを利用することを期待します。報酬の支払いは、実際に提供された仲介及びコンサルティング・サービスに対してのみ行うものとし、報酬の内容も、受けたサービスに見合ったものとするを期待します。

独占禁止 - サプライヤーの皆様には、現在施行されている、独占禁止や競争に関する規則を遵守することを期待します。競合他社、サプライヤー、顧客またはその他の第三者との間で、独占禁止法に違反する契約(例えば、価格の拘束や市場分割カルテル)を締結したり、自らが有しうる市場優越的地位を乱用したりしてはなりません。

外国貿易法 - サプライヤーの皆様には、商品、サービスおよび情報の輸出入に関して、適用されるすべての法規(制裁、通商禁止、条例、政令および指令を含む)を遵守することを期待します。

資金洗浄の防止 - サプライヤーの皆様には、適切かつ合理的な措置を通じて、不法に取得した資金源の経済システムへの流入に対抗することを期待します。

税法忠実義務 - サプライヤーの皆様には、規則に従い、自国または第三国における注文により発生した税金/関税を支払い、それに関連する適切な文書を保管することを期待します。

## 7. 知的財産

弊社Kolbenschmidt Pistonsは、サプライヤーの皆様には、経営上の秘密や企業秘密を厳守することを期待します。提供されたデータ/情報は、他の目的で使用する旨、書面により明示的に同意を得ない限り、予め合意された目的に対してのみ、また弊社向けのサービスを履行するための取引関係の範囲内においてのみ使用することができるものとし、秘密の情報とコンテンツは、内部および外部で悪用される危険から保護されなければならず、許可なく公表すること、第三者に譲渡すること、その他の形式で提供・公開することは認められません。

## 8. コンプライアンス

弊社Kolbenschmidt Pistonsにとって、バリュー・チェーンにおいて環境、社会、および法的規則を遵守することは大変重要です。サプライヤーの皆様とともに継続的な改善を目指します。本書(サプライヤー行動規範)は、発注時の不可欠な要素です。

本書、サプライヤー行動規範記載のいずれかの規則および基準に違反があった場合、取引関係および契約関係を損なうものとみなされます。